

4. Cynrychiolaeth

- 4.1 Bydd darpariaethau'r cytundeb hwn yn gymwys i gynrychiolwyr yr Undeb, sydd wedi eu hethol neu eu penodi'n briodol yn unol â rheolau eu Hundeb.
- 4.2 Bydd yr Undeb yn pennu'r nifer briodol o gynrychiolwyr y mae'n dymuno eu penodi, gan ystyried maint a lleoliad ei haelodaeth a'r dyletswyddau y mae'n eu hystyried yn angenrheidiol er budd a chynrychiolaeth effeithiol budd aelodau, a buddiannau, trefniadaeth a gweithrediad yr undeb (o fewn y cyfwerth amser llawn y cytunwyd arno gyda'r brifysgol). Mae'r Undeb yn cytuno i roi gwybod i Brifysgol Bangor yn ysgrifenedig am enwau'r holl gynrychiolwyr etholedig neu benodedig cyn gynted â phosibl ac i roi gwybod i Brifysgol Bangor am unrhyw newidiadau dilynol.

5. Swyddogaeth Cynrychiolwyr a Swyddogion a chydabyddiaeth

- 5.1 Mae Prifysgol Bangor a'r Undeb yn cydnabod bod swyddogaethau cysylltiadau diwydiannol cynrychiolwyr a swyddogion lleyg yn ddyletswyddau

6.1.

- Ymgysylltu, terfynu neu atal cyflogaeth a dyletswyddau cyflogaeth, dyrannu gwaith neu ddyletswyddau cyflogaeth, rhwng aelodau staff neu grwpiau o aelodau staff;
- Helpu gyda gweithdrefnau disgyblu neu gwyno ar ran aelodau'r Undeb, sy'n cynnwys mynd gyda/neu gynrychioli gweithwyr mewn gwrandawladau disgyblu neu gwyno;
- Rhoi cymorth gyda gwaith achos i aelodau unigol;
- Gweithgareddau sy'n gysylltiedig ag aelodaeth o'r Undeb;
- Hyfforddiant (gweler Adran 8

10.2 Er mwyn galluogi cynrychiolwyr dysgu yr undeb i gymryd amser o'r gwaith i gyflawni eu dyletswyddau rhaid i'r Undeb roi rhybudd i'r Brifysgol bod y gweithiwr yn gynrychiolydd dysgu undeb a'i fod ef/hi wedi cwrdd â'r amod hyfforddi. Bodlonir yr amod hyfforddi os:

Mae cynrychiolydd dysgu'r undeb wedi ei hyfforddi'n ddigonol ac mae'r Undeb yn rhoi gwybod i'r Brifysgol ei fod wedi ei hyfforddi'n ddigonol;
Mae'r Undeb yn ystod y chwe mis diwethaf, wedi rhoi rhybudd ysgrifenedig i'r Brifysgol y bydd cynrychiolydd dysgu'r undeb yn cael hyfforddiant o'r fath; neu

O fewn chwe mis i'r Undeb roi rhybudd ysgrifenedig i'r Brifysgol y bydd cynrychiolydd dysgu'r undeb yn cael hyfforddiant, mae cynrychiolydd dysgu'r undeb wedi gwneud hynny ac mae'r Undeb yn rhoi rhybudd o hynny i'r Brifysgol.

11. Amser o'r gwaith ar gyfer Cynrychiolwyr Cydraddoldeb ac Amrywiaeth

Bydd y Brifysgol yn rhoi amser o'r gwaith â thâl rhesymol i'r cynrychiolydd Cydraddoldeb ac Amrywiaeth enwebedig at ddibenion:

Cyflawni eu swyddogaethau o dan Ddeddfwriaeth Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a mynd i gyfarfodydd Cydraddoldeb ac Amrywiaeth yn ôl yr angen.

12. Hawl i Aelodau gael amser o'r gwaith ar gyfer Gweithgareddau'r Undeb Llafur

12.1 Er mwyn sicrhau bod cyfarfodydd yn y gweithle yn cael eu cynrychioli'n llawn, caniateir amser o'r gwaith â thâl i aelodau'r Undeb i wneud y canlynol:

- Mynd i gyfarfodydd yn y

13.2 Pan fydd cynrychiolwyr yn mynd i gyfarfodydd a elwir gan reolwyr, bydd y rheolwyr bob amser yn ceisio sicrhau bod y cyfarfodydd yn cael eu cynnal tra bo'r cynrychiolwyr priodol ar ddyletswydd, naill ai trwy addasu dyddiadau cyfarfodydd a/neidwys y cyfarfodydd yn ym 12 Tisil Ddwy 244.01 608.62 Tm0 g gytundeb â'r unigolyn dan sylw.

13.3 Yn achos cynrychiolyddiaid agorais, bydd Prifysgol Bangor yn caniatáu amser a chyfleusterau ychwanegol, os oes angen, ac yn gwTm0 g0 G[()] TJET00000912

unrhyw gyllid i brynu amser cytunedig cynrychiolydd undeb llafur yn cael ei ystyried fel gorwariant cytunedig ar gyfer y Coleg/Ysgol/Adran dan sylw o ran y broses gyllidebu. Y cyflogwr sy'n gyfrifol am unrhyw waith cyflenwi sy'n arwain at leihau llwyth gwaith cynrychiolydd undeb.

14.10 Rhoddir crynodeb o'r addasiadau a argymhellir i'r contract a'r dulliau talu, ar gyfer dyrannu CALI a ddyrennir trwy gyflenwi, ar gyfer gwahanol gategorïau o staff, yn y tabl a ddangosir yn Atodiad A.

14.11 Pan fydd angen amser o'r gwaith ar gyfer gweithgareddau penodol na ragwelir yn y cytundeb blynyddol uchod, cynrychiolydd yr Undeb sy'n gyfrifol am sicrhau bod y cais yn cael ei wneud mewn da bryd a bod rheolwyr llinell yn cael digon o amser i'w ystyried. Ni ddylid gwrthod unrhyw geisiadau rhesymol fel rheol. Wrth ofyn am amser o'r gwaith dylai cynrychiolydd yr Undeb nodi:

Y rheswm am y cais (tra'n cadw cyfrinachedd gweithwyr unigol lle bo hynny'n berthnasol)

Lleoliad y gweithgaredd

Amser a hyd y cyfarfod neu'r gweithgaredd

14.12 Os yw cynrychiolwyr unigol yn ymwneud â meysydd gwaith penodol, e.e. ailstrwythuro sylweddol, neu ddiswyddiadau ar raddfa fawr, sy'n golygu eu bod yn gofyn am amser ychwanegol sylweddol o'r gwaith ar gyfer dyletswyddau undeb, gallant, yn n


cadw;

16.4 Mae'r

19.2

Mae pob parti yn cytuno i gadw at y cytundeb cyfleusterau hwn

Prifysgol Bangor

Llofnod: 

Dyddiad: 01.06.20

Enw: Tracy Hibbert

UCU

Llofnod: 

Dyddiad: 02.06.20

Enw: Dyfrig Jones

Atodiad A

Dyraniad ar gyfer cyflenwi cyfwerth amser llawn, yn ôl categori'r contract. Pan fydd sefyllfa'n codi nad yw'n dod o dan yr opsiynau a