

PRIFYSGOL BANGOR

Datganiad Polisi

Staff Ymchwil ar Gontract

Yn 1996 cymeradwyodd y Brifysgol y Concordat ar Reoli Gyrfaoedd Staff Ymchwil ar Gontract ac, ers hynny, mae wedi gwneud nifer o drefniadau i sicrhau y gweithredir arfer dda.

1. Dylai Staff Ymchwil ar Gontract gael cyfle, bob 12 mis, i gael trafodaeth adolygu ffurfiol gyda'u Rheolwr Ymchwil neu gyda deiliad grant y project y maent yn rhan ohono. Bydd yr adolygiad hwn yn dilyn y canllawiau a nodwyd yn y Cynllun Adolygu Datblygiad Proffesiynol Staff Academaidd yn gyffredinol, ond bydd yn canolbwyntio hefyd ar y cyfleoedd gyrfa (cyffredinol a phenodol) a all godi yn dilyn y cyfnod cyflogaeth presennol.
2. Fel rheol cyflogir Staff Ymchwil ar Gontract ar gontractau cyfnod penodol a pholisi'r Brifysgol yw gweithredu cymal yn ildio hawl i hawlio tâl diswyddo pan ddaw'r contract i ben.

Bydd y Brifysgol yn rhoi gwybodaeth fanwl yn y contract cyflogaeth wrth benodi ac yn sicrhau yr ymgynghorir â staff cyn y daw'r contract i ben.

3. Mae Staff Ymchwil ar Gontract i'w cyflogi ar y telerau a'r amodau academaidd arferol sy'n berthnasol i benodiadau am gyfnod penodol. Mae hyn yn cynnwys penodi ar bwynt priodol ar raddfa gyflog y cytunwyd arni'n genedlaethol i Ymchwilwyr, darpariaeth ar gyfer absenoldeb salwch ac absenoldeb mamolaeth (unwaith y gorffennir y cyfnod cyflogaeth angenrheidiol i fod yn gymwys i hynny) ac aelodaeth o Gynllun Pensiwn

6. Yn ystod eu cyflogaeth bydd Staff Ymchwil ar Gontract yn cael goruchwyliaeth, hyfforddiant ac arweiniad digonol a phriodol ym maes ymchwil, a chyfle i gael hyfforddiant arbenigol neu gyffredinol addas. Mae Canolfan Datblygu Dysgu a Hyfforddiant y Brifysgol yn darparu ystod eang o gyrsiau a rhaglenni a bydd Prif Ymchwilwyr/Cyfarwyddwr Ymchwil/Rheolwyr Project yr aelod staff yn rhoi ystyriaeth i ryddhau Staff Ymchwil ar Gontract i fynychu cyrsiau priodol pan fo hynny'n ymarferol, yn

6. Mae'r partïon i'r Concordat hwn yn cydnabod y bydd grantiau cyfnod penodol yn parhau i chwarae rhan bwysig yn y gwaith o gyllido a mynd ar drywydd ymchwil mewn prifysgolion a cholegau. Mae staff ymchwil ar gontract yn gwneud cyfraniad sylweddol i'r ymchwil hwnnw. Gallant ddod â syniadau, arbenigedd a gwybodaeth newydd, a galluogi prifysgolion a cholegau i ymateb yn hyblyg i'r cyfleoedd a'r anghenion a nodir gan gyrff cyllido.

7. Mae'r partïon i'r Concordat hwn yn derbyn:

y dylai'r rhai a recriwtiwyd i weithio fel staff ymchwil ar gontract allu elwa o'r profiad a defnyddio'r cyfnod hwn o gyflogaeth i brofi eu haddasrwydd i wneud rhagor o ymchwil y tu mewn

a'r amodau sy'n gysylltiedig â nhw, yn

26. Os yw cyfnod o absenoldeb salwch â thâl sy'n hwy na 3 mis yn debygol o effeithio ar y gallu i gwblhau project a ariennir gan Gyngor Ymchwil, gall deiliad y grant wneud cais i'r Cyngor Ymchwil drafod y posibilrwydd o ariannu penodiad dros dro i ddiogelu gwaith y project, neu estyniad tra pery'r grant os gellir rhagweld beth fydd hyd yr absenoldeb. Gwneir unrhyw daliad ychwanegol ar ddiwedd cyfnod y grant, fel ym mharagraff 25.

27. Ni fydd y cyrff cyllido'n darparu cyllid i gwrdd â chostau posibl diswyddo staff ymchwil ar gontract os yw eu cyflogaeth yn dod i ben ar ddiwedd y contract cyfnod penodol. Fodd bynnag, mae'n bosibl y bydd cyrff cyllido unigol yn cytuno i gyfrannu'n briodol at daliadau diswyddo cytundebol ar ddiwedd unrhyw benodiadau penagored a gymeradwywyd ganddynt.

28. Ers y trosglwyddiad cefnogaeth ddeuol, mae'r Cynghorau Ymchwil yn darparu taliad sy'n ychwanegiad canran safonol (40 y cant) o elfen staffio costau 'uniongyrchol' grant ymchwil. Bwriad y cronfeydd hynny yw cwrdd â chostau 'anuniongyrchol' yr ymchwil yn unol â'r

edrych ar amrywiaeth o