



## 1. Rhagarweiniad







Bydd darpariaethau'r cynllun pensiwn yn dibynnu ar ble y bydd y gweithiwr yn gweithio, ac felly bydd angen gofyn am gyngor bob tro ynghylch a ellir cadw aelodaeth o'r cynllun pensiwn.

c) Cyfraith cyflogaeth leol a materion contract

Mae rhai gwledydd angen yswiriant gweithwyr statudol, lefelau uchel o daliadau nawdd cymdeithasol a chyfandaliadau pan ddaw contract gweithiwr i ben. Mae gan eraill ofynion statudol penodol ynglŷn â'r hyn y mae'n rhaid ei gynnwys mewn contract cyflogaeth a darpariaethau statudol y byddai angen eu hystyried ynglŷn â buddion i'w darparu neu rwymedigaethau a allai godi ar derfynu contract. Gall ystyriaethau eraill gynnwys uchafswm oriau gwaith wythnosol, cyfraddau isafswm cyflog, gwyliau cenedlaethol, gofynion cefnogi gweithwyr gwahanol e.e. darpariaeth absenoldeb mamolaeth ac ati.

A ddylai'r brifysgol ddarparu yswiriant gofal iechyd ychwanegol  
Statws y wlad a'r rhanbarth lle cyflawnir y gwaith yn ôl y Swyddfa Dramor, y Gymanwlad a  
Datblygu

A oes angen cynllun i adael y wlad neu'r rhanbarth lle cyflawnir y gwaith.

g) Gwasanaethau data a digidol

Y prif bryder yw diogelwch data; dylid ei ddeall yn glir a chytuno ar sut y bydd data Prifysgol Bangor yn cael ei ddiogelu, ei gyrchu, ei ddefnyddio a'i storio. Dylid hefyd ystyried sut y caiff data ei rannu (neu beidio) ar gais, er enghraifft, i awdurdodau lleol, a'r effaith y gallai cyfreithiau diogelu data lleol ei chael ar ddata Bangor.

Er mwyn cymryd rhan lawn, cydweithio a gweithio gyda myfyrwyr a staff ym Mhrifysgol Bangor, dylid ystyried: argaeledd cyflymder a dibynadwyedd band eang lleol; cytundebau meddalwedd Prifysgol Bangor nad ydynt efallai'n ymestyn i wledydd lleol; gwasanaethau Prifysgol Bangor a allai gael eu rhwystro; unrhyw galedwedd a all fod ar gael neu beidio; unrhyw dechnoleg amgryptio a all fod wedi'i rhwystro, ei gorfodi i fod yn analluog neu'n anghyfreithlon i'w defnyddio.

Dylai aelodau staff sydd wedi eu penodi ar y ddealltwriaeth y byddent yn gweithio dramor hefyd sicrhau eu bod yn gweithio o fewn parth Bangor yn unig, ac ni ddylent weithio ar unrhyw ddata / gwybodaeth Prifysgol Bangor y tu allan i systemau Prifysgol Bangor, mae hyn yn cynnwys peidio â lawrlwytho unrhyw ddata i system leol

Yn olaf, dylid ystyried y dulliau y gall Prifysgol Bangor ac awdurdodau'r DU eu defnyddio i ymchwilio i achosion o dorri rheoliadau Prifysgol Bangor sy'n dwyn anfri ar enw'r brifysgol neu sy'n anghyfreithlon o dan gyfraith y DU.





Dyddiad gorffen gwaith dramor arfaethedig	
Dyddiad disgwylidig mynediad/dychwelyd i'r DU (os yw'n berthnasol)	
A fydd eu dyletswyddau a'u cyfrifoldebau yn amrywio tra byddant wedi'u lleoli dramor, ac os felly, ym mha ffordd:	
Lle bo'n berthnasol, a fydd aelodau o deulu'r unigolyn yn aros yn y DU neu'n adleoli dramor:	
Sefyllfa gartref yr unigolyn – A fydd ganddo gartref dramor ac os felly, a fydd yn ei rentu/yn berchen arno? Beth fydd yn digwydd i'w cartref yn y DU – A fydd yn cael ei rentu neu'n cael ei adael i fod ar gael ar gyfer teithio nôl i'r DU:	
Eglurhad ar sefyllfa waith unigolion dramor? Er enghraifft, gweithio gartref, rhentu swyddfa?	
<p>Cyfiawnhad - esboniwch isod:</p> <p><i>Pam mae angen i'r unigolyn wneud gwaith dramor yn hytrach nag yn y DU.</i></p> <p><i>Y buddion e.e. sut mae'r trefniant hwn yn cyd-fynd â strategaeth ymchwil/addysgu gyffredinol yr Ysgol / Coleg / Adran, ac ati.</i></p> <p><i>Sut bydd unrhyw gostau ychwanegol yn cael eu talu hynny yw, treth incwm, nawdd cymdeithasol a chostau cyflogres, costau fisa/trwydded waith, yswiriant teithio, ac ati.</i></p>	

Rheolwr Recriwtio (enw)

