PRIFYSGOL BANGOR

PROFFIL STAFF PRIFYSGOL BANGOR AR MAWRTH

Ebrill 2011 hyd Fawrth 2012

7 Cafwyd gostyngiad o 1% yn y trigolion oedd yn gallu siarad, darllen ac ysgrifennu Cymraeg yng Nghymru.

8 O boblogaeth breswyl Cymru roedd 96% yn wyn, canran uwch nag unrhyw un o ranbarthau Lloegr.

Mae Prifysgol Bangor yn rhanbarth Gwynedd yng Nghymru lle mae 94.4% yn nodi eu bod o gefndir ethnig gwyn

Hunaniaeth ethnig yn rhanbarthau Cymru	
Gwyn: Sais/Cymro/Albanwr/Gwyddel o Ogledd Iwerddon/Prydeiniwr	Rhanbarthau Cymru
96.6	Ynys Môn
94.4	Gwynedd

PROFFIL CYFFREDINOL STAFF PRIFYSGOL BANGOR

(Gwybodaeth cyflogaeth lefel uchel [illegible] ciplun ar [illegible] Mawrth [illegible])

Rhyw	**Cyfanswm**	
Merched	1332	57%
Dynion	983	42%
Cyfanswm	[illegible]	

Ethnigrwydd	**%**
BME	5.5%
Gwyn	94.3%

BME - Pobl dduon a lleiafrifoedd ethnig)

Categori anabledd	
Wedi datgan anabledd.	3%
Ni ddarparwyd gwybodaeth.	4%
Analluog	1%
Dim anabledd hysbys.	91%

PROFFIL YN L RHYW

Rhyw yn ôl Gradd HERA

Gradd	Merched	Dynion
G000	67%	33%
G001	64%	36%
G002	45%	55%
G003	65%	35%
G004	79%	21%
G005	71%	29%
G006	67%	33%
G007	55%	45%
G008	51%	49%
G009	36%	64%

Rhyw yn ôl Categori

Categori Staff	Merched	Dynion
ACADEMAIDD	46%	54%
CLERCYDDOL	82%	18%
GWEITHWYR LLAW	56%	44%
ARALL	65%	35%
PROFFESIYN OL	55%	44%
YMCHWIL	51%	49%
TECHNEGOL	28%	72%

Rhyw yn ôl math o gontract a phatrwm gweithio

PROFFIL ETHNIGRWYDD A CHENEDLIGRWYDD

Rhyw yn ôl Gradd HERA

Grŵp Ethnig	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G	G

OED

PROFFIL ANABLEDD

Gan fod y ganran sy'n datgan anabledd yn isel nid yw'n briodol cyhoeddi data yn ôl categori neu fath o gontract.

RHAI'N GADAEL

Yn ystod y cyfnod adrodd cafwyd:

- 424 yn gadael
- O'r rheini gadawodd 50% oherwydd bod eu contractau cyfnod penodol yn dod i ben ac ymddiswyddodd 32. Ymhlith y rhesymau eraill dros adael roedd afiechyd, marwolaeth mewn gwaith, ymddeol a throsglwyddiadau TUPE.
- Datganodd 2.3% o'r rhai oedd yn gadael bod ganddynt anabledd
- Roedd 87.5% o'r rhai oedd yn gadael o gefndir ethnig gwyn
- Roedd 55% o'r rhai oedd yn gadael yn ferched

Ar hyn o bryd er nad yw'r brifysgol yn cofnodi manylion y rhesymau pam mae staff yn ymddiswyddo, mae staff sy'n gwneud hynny'n cael cynnig cyfweliadau ymadael. Mae'r brifysgol yn ystyried dulliau electronig o gofnodi data ystyrlon a disgwylir i hyn gael ei weithredu yn ystod 2013.

AILRADDIO, DYRCHAFU A THAL

Cafwyd 64 o geisiadau ailraddio / dyrchafu gan staff ar y graddfeydd HERA, a 60% o'r rheini'n ferched. O'r 39 o geisiadau llwyddiannus, roedd 54% yn ferched.

Mae data a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Taliadau, sy'n derbyn ceisiadau gan staff nad ydynt ar raddfa HERA (uwch reolwyr a staff academaidd uwch) yn dangos bod cynnydd wedi bod yn nifer y merched sy'n gwneud cais i'r pwyllgor ac yn llwyddo yn eu cais.

Mae'r gwaith monitro'n canolbwyntio ar ryw'n bennaf oherwydd mai canran fechan o'r staff sy'n datgan anabledd neu sy'n perthyn i grŵp ethnig ac eithrio gwyn ac oherwydd hynny nid yw'n bosib creu data ystyrlon yn y meysydd hynny.

CEISIADAU

O'r 3262 o geisiadau am waith a dderbyniwyd yn ystod y cyfnod.

- Roedd 34% am waith llawn amser parhaol (41% yn ferched)
- Roedd 2% am waith rhan amser parhaol (78% yn ferched)
- Roedd 45% am waith llawn amser dros dro (45% yn ferched)
- Roedd 16% am waith rhan amser dros dro (52% yn ferched)
- Roedd 49% gan ddynion
- Roedd 73% gan ymgeiswyr o gefndir ethnig gwyn. Y grŵp ethnig nesaf o ran maint oedd staff o gefndir Asiaidd a Tsieineaidd.

- Datganodd 3% anabledd.
- Roedd tua 11%6558(t)-2.O eb ateb y cwestiynau a ra bwddi'r y sefyllfa'n gwella yn sgil y broses recriwtio electronig.

PENODIADAU